

Jaarverslag 2016 van de Stichting Van Hier Naar Daar

Profiel van de Stichting.

De kern van het concept van Stichting Van Hier Naar Daar is om kansarme jongeren van 'hier naar daar' te krijgen.

'Hier' betekent zaken die voor jongeren nu hinderend, belemmerd en onwenselijk zijn om zich te kunnen manifesteren in de arbeidsmarkt. Zoals: vroegtijdig schoolverlaten, leerproblemen vanwege sociale problematieken (verslaving, detentie), een moeilijke thuissituatie e.d.

'Daar' de gewenste situatie: een baan, een leerervaring, een diploma, perspectief, een stap verder richting die zaken.

Het gaat om het activeren, leren, en werken van mensen naar vermogen.

Daarvoor brengt de Stichting mensen in contact: connecting people.

- Ondernemers en scholen
- Ondernemers en gemeente
- Ondernemers en werkbedrijf
- Ondernemers en ondernemers
- Ondernemers en zorginstellingen

Juist deze diversiteit en elkaar opzoeken op de grenzen van de eigen organisatie, allemaal vanuit de eigen culturele achtergrond, dáár gebeuren interessante dingen. Daar ontstaan nieuwe leervelden: met elkaar nieuwe ideeën genereren, elkaar inspireren, experimenteren en enthousiast maken voor het concept en onze doelgroep. In de visie van de Stichting is dit de kern van sociaal ondernemerschap.

Mutatie in bestuur Stichting Van Hier Naar Daar.

Antoine Berben, voorzitter van de Stichting, is halverwege 2016 uit het bestuur gestapt. Als opvolger in de functie van voorzitter is Peter van Lent unaniem benoemd. Het bestuur heeft ook unaniem besloten de vacante 5^e plaats in het bestuur niet in te vullen.

Ontbijtsessies met nieuw geïnteresseerden.

'Connecting people' is een belangrijk begrip. Alles is ondergebracht onder één dak van H400. Daar werken en leven 12 enthousiaste sociale MKB-ondernemers die met elkaar business genereren én samenwerken met de doelgroep van de Stichting: leerlingen van VSO Kristallis én kansarme mensen op de arbeidsmarkt. Daar doet de Stichting het voor. Alles in co-creatie met natuurlijke stakeholders: gemeenten, zorginstellingen, werkbedrijf, scholen. Daar profiteert iedereen van. Alle partijen leren in deze leervelden. Op deze manier ontwikkelen we expliciete kennis (doelen stellen, meten, kwantificeren, documenteren) maar wat ook heel belangrijk is, we ontwikkelen impliciete kennis (expertise ontwikkelen over het concept, know how, nieuwe relaties en co-creatie, samenwerken met mensen van andere achtergronden, elkaar vertrouwen e.d.). Daarom zijn deze ontbijtexcursies zo interessant voor ons en onze partners en stakeholders. In 2016 is zo'n ontbijtsessie georganiseerd in oktober.

Die dag hadden we allemaal vertegenwoordigers van enkele gemeenten (Renkum, Rheden, Nijmegen, Montferland, Sociale Dienst Liemersland, RWRN), zorginstellingen (3 mensen van Driestroom, 's Heeren Loo Zorggroep, 2 mensen van Entréa, Stichting Moveira), VSO Kentalis de Marwindt. Enkele reacties na afloop van de excursie.

- “Zeer interessant wat hier gebeurt met ondernemers. Heel dynamisch en verfrissend. Wij doen dat als zorginstelling veel meer vanuit zoals wij denken dat het goed is. Ik zie nu dat dat veel te beperkt is. Wij hebben nieuwe externe inspiratie nodig en kunnen daarbij hulp gebruiken”
- “Wij komen, als verschillende partijen, elkaar te weinig tegen in het ‘veld’. Dat kan veel beter georganiseerd worden. H400 is een heel goed voorbeeld hoe het ook kan”.
- “Kom a.u.b. snel naar onze gemeente om dit goede verhaal te komen vertellen bij ons”.
- “Ik zie dat ik mij (voor)oordelen opzij moet zetten als ik denk en praat over andere partijen die bij dit proces betrokken zijn. I.p.v. te denken dat anderen beter kunnen presteren, kunnen wij dat ook doen als ik naar dit concept kijk. Heel confronterend, maar zeer verhelderend!”.
- “Nu ik dit zie, heb ik zoveel vragen aan anderen, waaronder de gemeente en de ondernemers. Hoe kunnen we elkaar versterken! Ik heb behoefte aan een vervolg”.

Gesprek met Kristallis.

Met de directie van Kristallis, die sprak namens Pluryn, is gesproken over de toekomst van het pand H400 waarin Kristallis en de H400 ondernemers zijn gehuisvest. Uitkomst van het gesprek: in juli/augustus 2017 houdt de gebruikersovereenkomst huisvesting met H400 op te bestaan. De locatie Hatertseweg 400 blijft voorlopig overeind in het jaar 2017 en, zoals het er naar uit ziet, ook nog in 2018. Als er een alternatief komt in de vorm van nieuwbouw dan zal het concept van de bedrijfsschool Kristallis inclusief de ondernemers van Stichting Van Hier Naar Daar in stand blijven. Dit staat uiteraard nog los van hoe de politiek in gemeente Nijmegen erover denkt en beslist.

Nieuw vergoedingssysteem.

Het jaar 2016 is een overgangsjaar geweest wat betreft het nieuwe vergoedingssysteem voor de ondernemers die kandidaten begeleiden naar uitstroom naar betaald werk. Ondanks de iets hogere vergoeding voor kandidaten blijft de vergoeding staan op € 275,- minus 10% = € 247,50 per maand voor ontwikkeltrajecten. De kosten voor het Melba-metingen, nieuw onderdeel in het systeem (minimaal drie evaluatie- c.q. verslagmomenten) komen voor rekening van de Stichting VHND. Zoals gezegd is het Melba-systeem een belangrijk onderdeel van het systeem om meer grip en sturing te krijgen op de ontwikkeling van de kandidaat naar betaald werk. Melba is een meetinstrument dat capaciteiten en functie-eisen in kaart brengt. Dit gebeurt op basis van 29 kenmerken of ‘sleutelkwalificaties’: werkhouding, cognitieve-, sociale-, communicatieve- en psychomotorische kenmerken. De ontwikkeling van de kandidaat wordt op deze aspecten gevolgd. De scores op alle kenmerken vormen uiteindelijk twee profielen.

- Een capaciteitenprofiel: wat kun je minimaal?
- Een eisenprofiel: wat moet je minimaal kunnen om een functie uit te oefenen?

De twee profielen hebben dezelfde (kenmerken)structuur en zijn daardoor eenvoudig te vergelijken waardoor een match van kandidaat en functie wordt vergemakkelijkt. Het is de bedoeling dat zowel aan de instroomzijde bij onze Stichting als aan de uitstroomzijde Melba wordt gebruikt.



Het Werkbedrijf Rijk van Nijmegen zal Melba gebruiken om kandidaten in een ontwikkelbedrijf te laten instromen en het zal Melba ook gebruiken om kandidaten richting arbeidsmarkt te laten uitstromen.

De Stichting heeft besloten één van de bestuursleden, Paul Eigenhuijsen, de opleiding in Melba te laten volgen en te certificeren om met het systeem aan de slag te kunnen gaan. Hierdoor houdt de Stichting de ontwikkeling van de kandidaat zelf in de hand en de expertise van Melba binnen de Stichting kan geëxploiteerd en aangeboden kunnen worden aan andere ondernemers en ontwikkelbedrijven die niet gecertificeerd zijn in Melba.

Overleg met H400 ondernemers.

In 2016 is er 2x een overleg geweest tussen het bestuur van de Stichting en de ondernemers van H400. Afgesproken is om de frequentie van dit overleg te verhogen. Gestreefd wordt om in 2017 iedere 6 tot 8 weken met elkaar in overleg te gaan. Doel van deze meetings is om vaker bij elkaar te komen zodat het onderlinge vertrouwen wordt vergroot en het de dialoog tussen bestuur en H400 ondernemer stimuleert om de formules van de Stichting verder vorm te geven in te vullen. Hierdoor ontstaat ruimte om met elkaar creatief te zijn om mogelijkheden te verkennen en ideeën te genereren.

Overleg met Werkbedrijf Rijk van Nijmegen.

In 2016 is 1x een overleg geweest van het bestuur met het Werkbedrijf Rijk van Nijmegen (WBRN). Onze Stichting en het WBRN zijn natuurlijke partijen in dit domein. Het doel was om kennis te maken, elkaar op te zoeken en te werken om de beeldvorming over elkaar te verbeteren. Het was een vruchtbaar overleg en er is besloten om in 2017 het overleg te frequentieren naar enkele keren per jaar.

Samenwerkingspartijen met de Stichting.

In 2016 heeft de Stichting kandidaten geplaatst van WBRN, Stichting Mora, REA College en Labyrint Zorg en Werk.

Mutaties H400 ondernemers.

Als Stichting vertegenwoordigen wij de ondernemers van H400. De volgende bedrijven zijn gehuisvest op H400.

- Drukkerij De Media
- Pakketbezorging Plus One
- Stichting 2CV4U
- Houtmaatjes
- WMO Gelderland zorgmiddelen
- 024 Carcleaning
- Nieuws uit Nijmegen
- Tom's Taste



Er heeft zich één mutatie voorgedaan in het bestand van H400. De fietsenmaker van Heeswijk Tweewielers Nijmegen is halverwege 2016 uit H400 vertrokken.

Daarnaast hebben enkele andere bedrijven zich aangesloten bij de Stichting Van Hier Naar Daar die niet gevestigd zijn op Hatertseweg 400 maar op de Driestroom locatie Tarweweg 2F. Dit zijn de volgende bedrijven.

- StijlvoorOver
- Humanic Devopment
- Schoongewoon
- Bloom @ home
- Domino Houtwerkplaats
- Leonard Hout

Datum: 30-03-2017

BALANS t/m 31-12-2016		31/12/2015		31/12/2016	
Code	Omschrijving	Activa	Passiva	Activa	Passiva
9999	Verrekeningen	0,23			
	100 ACTIEF				
1010	BankRekCourant NL50RABO0302811427			347,85	
1011	Bank Spaarrekening NL62RABO3317874627	484,16		379,00	
1300	Debiteuren	11.979,00		6.836,50	
1600	Voorbelasting	0,15			2,27
	Totaal 100 ACTIEF	12.463,31	0,00	7.563,35	2,27
	150 PASSIEF				
1420	Algemene reserve		1.961,97		1.961,97
1630	BTW Af te dragen Hoog	0,09			0,52
1650	BTW R/C		2.064,00	48,00	
1700	Crediteuren		838,73		7.059,81
1800	Schulden (kortlopend)		7.598,93		1.185,50
	Totaal 150 PASSIEF	0,09	12.463,63	48,00	10.207,80
	Saldo		0,00	2.598,72	
	Totaal	0,00	0,00	2.598,72	0,00
		12.463,63	12.463,63	10.210,07	10.210,07

Datum: 30-03-2017

WINST & VERLIES 01-01-2016 t/m 31-12-2016

Omschrijving	2015		Aangepaste begroting n.a.v. Bestuursbesluit 30-09-2016		2016	
	Verlies	Winst	Verlies	Winst	Verlies	Winst
400 KOSTEN						
Plaatsingsvergoeding	3.959,28		7.672,50		7.425,00	
Reclame en advertenties	700,00					
Begeleidingskosten			1.500,00		300,00	
Representatie en verteer			200,00		159,81	
Onkosten bestuur	2.100,00		2.010,00		750,00	
Werkbesprekingen					3.675,00	
Bankkosten	108,85		180,00		151,80	
Rentelasten	3,42				0,71	
Overige verkoopkosten					110,00	
Kantoorbenodigdheden	257,50		100,00		80,16	
Internet	250,00		250,00			
Drukwerk, porti en vrachten	1.620,45				0,73	
Accountants- en administratiekosten			424,00		101,50	
Betalingsverschillen / onvoorzien			250,00		4,01	
Totaal 400 KOSTEN	8.999,50	0,00	12.586,50	0,00	12.758,72	0,00
800 INKOMSTEN						
Handlingsfee		9.080,47		9.810,00		9.460,00
Overige Inkomsten						700,00
DagvergoedingPlaatsing		1.881,00				
Totaal 800 INKOMSTEN	0,00	10.961,47	0,00	9.810,00	0,00	10.160,00
Saldo Winst / Verlies	1.961,97			2.776,50		2.598,72
Totaal	1.961,97	0,00	0,00	2.776,50	0,00	2.598,72
	10.961,47	10.961,47	12.586,50	12.586,50	12.758,72	12.758,72

Toelichting WINST & VERLIES 01-01-2016 t/m 31-12-2016

Per opdrachtgever:

Omschrijving	St.Moria		WBRN_Leerwerkplek		WBRN_ Ontwikkeltraject	
	Verlies	Winst	Verlies	Winst	Verlies	Winst
400 KOSTEN						
Plaatsingsvergoeding	75,00		4.875,00		2.475,00	
Begeleidingskosten					300,00	
Totaal 400 KOSTEN	75,00	0,00	4.875,00	0,00	2.775,00	0,00
800 INKOMSTEN						
Handlingsfee		175,00		5.225,00		4.000,00
Overige Inkomsten						
Totaal 800 INKOMSTEN	0,00	175,00	0,00	5.225,00	0,00	4.000,00
Saldo	100,00		350,00		1.225,00	
Totaal	175,00	175,00	5.225,00	5.225,00	4.000,00	4.000,00